



PARCO OGLIO NORD

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

Revisore dei Conti

Verbale n. 15/2022

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di Ottobre, la sottoscritta Rag. Elisabetta Migliorati, in qualità di organo di revisione dei conti del Parco Oglio Nord

Premesso :

-che in data 27/10/2022 ha ricevuto la proposta di deliberazione del Consiglio di Gestione avente ad oggetto "ricognizione annuale del personale in eccedenza o in sovrannumero – programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 – approvazione piano delle assunzioni anno 2023 – approvazione della dotazione organica";

-che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 9 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e 557-bis della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), come da ultimo modificati dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) e ss. mm. e ii.;

Visto l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014 convertito in L n.114/2014 che ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008 e ss. mm. e ii.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023/2025 e il relativo piano occupazionale, che prevede per il triennio 2023/2025 che la programmazione del fabbisogno di personale del Parco Oglio Nord si limiti al mantenimento dell'attuale dotazione organica di fatto senza alcuna previsione della copertura di posti ulteriori oltre a quelli già coperti;

Considerato:

- che con la predetta proposta il Parco attesta che per l'anno 2023, non sussistono situazioni di soprannumero (Dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica);
- che durante l'anno 2022 la dipendente Ardemagni Emanuela è andata in pensione e che nello stesso anno è stata assunta la dipendente Piccini Isabella;
- che è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art.33 D.Lgs.165/01 con esito negativo;
- che è stato rispettato il limite di spesa cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

Preso atto e rilevato che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

pertanto parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Orzinuovi, Lì 28 ottobre 2022

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Rag. Elisabetta Migliorati

