PARCO OGLIO NORD	C.d.G.	44	20/10/2021
OGGETTO: RICOGNIZ	60		1
FABBISOGNO DI PERS	SONALE I	PER IL TRI	ENNIO 2022/2024 -
APPROVAZIONE PIANO APPROVAZIONE DELLA			AND ON MORE STATE OF THE PROPERTY OF THE PROPE

Sigla

Numero

Data

L'anno duemilaventuno, addi 20 del mese di OTTOBRE, alle ore 18:30, in Orzinuovi, Piazza Garibaldi n. 15, convocato nei modi di legge, si è legalmente riunito il Consiglio di Gestione nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	Presenti	Assenti
1	Ferrari Luigi	Presidente	X	***************************************
2	Baronchelli Fausto	Membro	x	***************************************
3	Pedroni Ivan	Membro	***************************************	X
4	Piacentini Massimo	Membro	X	
5	Rossetti Giuseppe	Membro		X.
6	Goffi Flavio	Membro	X	

Partecipano alla seduta il Segretario del Parco, Dott. Danilo Zendra il quale provvede alla redazione del presente verbale ed il Direttore Claudia Ploia.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Ferrari Luigi assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

### IL CONSIGLIO DI GESTIONE

### Premesso che:

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6, comma 4 del Decreto Legislativo 165/2001 e l'art. 39 della Legge 449/97 prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna pubblica Amministrazione;
- l'art. 88 del Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000), il quale estende i suddetti principi alla AA.LL.;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/200 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, nel caso del Parco del Consiglio di Gestione, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- la disciplina in materia di spesa del personale degli Enti Locali non soggetti a patto di stabilità, dopo l'entrata in vigore del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge n. 114/2014 prevede:
- il divieto di superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (comma 562, Legge n. 296/2006);
- la possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente;
- l'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla Legge 30.07.2010, n. 11, prevede che a decorrere dall'anno 2011 le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Il predetto limite non si applica con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità ed ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea;
- l'art. 16 della Legge 12.11.2011, n. 183, modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

Vista la nota della dipendente Ardemagni Emanuela, impiegata nel settore promozione e cultura, pervenuta in data 23/09/2021 prot. 3654, con la quale comunicava il proprio pensionamento a decorrere dalla data dell'01/03/2022;

Considerato che per quanto sopra esposto, si ritiene di attivate le procedure concorsuali per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato part-time Categoria C1 per la gestione dell'ufficio culturale;

#### RILEVATO:

- che per l'anno 2022 il Parco Oglio Nord assicura il contenimento delle spese di personale come previsto dalla normativa vigente;
- che per l'anno 2022 il Parco Oglio Nord assicura il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per l'assunzione di personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- che l'attuale struttura del Parco Oglio Nord non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12.11.2011, n. 183;
- che la programmazione della spesa del personale per il triennio 2022-2023-2024 deve comunque rispettare il principio di riduzione della spesa;
- che l'attuale dotazione organica del Parco Oglio Nord, evidenzia n. 5 posti (di cui n. 02 posti a tempo parziale), di cui n. 1 vacante;

RITENUTO opportuno, alla luce di quanto sopra rilevato, di approvare:

- il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2022-2023-2024;
- il piano assunzioni 2022;
- la dotazione organica;

come da prospetti allegati alla presente, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione degli stessi con atti successivi;

PRECISATO che il presente provvedimento è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

Considerato inoltre che l'ente non è soggetto ai vincoli del patto di stabilità;

VISTO il parere di regolarità contabile e tecnico espresso dal Direttore in assenza del Responsabile del servizio finanziario;

#### Richiamato:

- il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- L'art. 48 comma 3 del D.Lgs. 267/00;

Visto lo Statuto del Parco;

### Con voti favorevoli all'unanimità;

### **DELIBERA**

- Di prendere atto che, in considerazione del pensionamento della dipendente Ardemagni Emanuela, a decorrere dall'01/03/2022, si necessita di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato part-time Categoria C1 come operatore culturale del Parco Oglio Nord;
- 2. Di approvare:
- il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2022-2023-2024;
- il piano assunzioni 2022;
- la dotazione organica;
- come da prospetti allegati alla presente, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione degli stessi con atti successivi;
- 3. Di dare informazione del presente provvedimento alle Parti Sindacali;
- di dare mandato al Direttore di procedere con le procedure concorsuali per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato part-time Categoria C1 come operatore culturale del Parco Oglio Nord;
- 5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ex art 134, 4° comma, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

## OGGETTO: PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267

VISTA la proposta di deliberazione da sottoporre al Consiglio di Gestione, avente per oggetto:

RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE IN ECCEDENZA O IN SOVRANNUMERO – PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 – APPROVAZIONE PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022 – APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Il sottoscritto, nella sua qualità Direttore del Parco Oglio Nord, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

ESPRIME
X PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione suindicata.
PARERE NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione suindicata per i seguenti motivi :
Addi, 20/10/2021
IL DIRETTORE DEL PARCO OGLIO NORD
Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000
n. 267
ESPRIME
X PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione suindicata.
□ PARERE NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione suindicata per i seguenti motivi:
Addi, 20/10/2021

IL DIRETTORE DEL PARCO OGLIO NO



# PARCO OGLIO NORD

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

## <u>FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022/2024 E</u> <u>ASSUNZIONI 2022</u>

Categoria (posizione di accesso)	2022	2023	2024	Totale
	Posizione	Posizione	Posizione	Posizione
C1	N. 1	-	PATE .	-
. ***	-	HA-	_	
M*	_	78	· _	mr
244		44	<u></u>	

# ************************************	51	s .
		×.
Il presente verbale viene letto e so	uttoscritto	and the same of th
*	ACOSCITEO	
Forrari Luigi	S CO S S S S S S S S S S S S S S S S S S	IL SEGRETARIO
		<u> </u>
· R.	EFERTO DI PUBBLIC	CAZIONE
	(art.124, D.Lgs 267/2	
Certifico io sottoscritto Segretario copia del presente verbale viene rimarrà esposta per 15 gg. consecu	DUDDHCAIA II GIOTRO	zione dell'addetto alla pubblica 23 NOV. 2021 all'Albo Pr
Orzinuovi, lì 2 3 NOV. 2021		IL SEGRETARO
23 MUY. 2021		Dott Dahilo Zenera
27		-//-
	TIFICATO DI ESECUT	
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del comi	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del comi	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del comi	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del comi	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del comi	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del comi	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del commo Orzinuovi, lì  E' immediatamente eseguibile ai	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del commo Orzinuovi, lì  E' immediatamente eseguibile ai	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del commo Orzinuovi, lì  E' immediatamente eseguibile ai	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del commo Orzinuovi, lì  E' immediatamente eseguibile ai	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra
Si certifica che la su estesa de stata pubblicata nelle forme di leg primi dieci giorni di pubblicazione divenuta esecutiva ai sensi del commo Orzinuovi, lì  E' immediatamente eseguibile ai	liberazione non sogget gge all'Albo Pretorio d denunce di vizi di leg ma 3 dell'art. 134 del D	ta a controllo preventivo di leg el Parco Oglio Nord senza rip ittimità o competenza, per cui l Lgs 267/2000.  IL SEGRETARIO Dott. Danilo Zendra

\*\*



# PARCO OGLIO NORD

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

## DOTAZIONE ORGANICA

(Approvata con delibera del Consiglio di Gestione n. 44 del 20/10/2021)

FIGURA	NOMINA NOMINA
SEGRETARIO	Incarico esterno
GESTIONE AFFARI GENERALI	1 Figura a tempo pieno assunta
	CATEGORIA C 3
GESTIONE UFFICIO TECNICO	1 Fiugra part time al 95% assunta CATEGORIA D 3 In aspettativa dal 24/01/2014 per assunzione dell'incarico di Direttore
GESTIONE ED. AMBIENTALE	1 Figura part time vacante
	CATEGORIA C 1
GESTIONE CULTURALE	1 Figura part time assunta
	CATEGORIA C 2  In pensione a decorrere dal 01/03/2022
GESTIONE GUARDIE ECOLOGICHE VOLONTARIE	1 Figura full time assunta
	CATEGORIA C 3



## PARCO OGLIO NORD

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO

### Revisore dei Conti

Verbale n. 15/2021

L'anno 2021 il giorno 19 del mese di Ottobre, la sottoscritta Rag. Elisabetta Migliorati, in qualità di organo di revisione dei conti del Parco Oglio Nord

### Premesso:

-che in data 18/10/2021 ha ricevuto la proposta di deliberazione del Consiglio di Gestione avente ad oggetto "ricognizione annuale del personale in eccedenza o in sovrannumero – programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 – approvazione piano delle assunzioni anno 2022 – approvazione della dotazione organica";

-che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 9 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e 557-bis della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), come da ultimo modificati dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) e ss. mm. e ii.;

Visto l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014 convertito in L n.114/2014 che ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008 e ss. mm. e ii.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022/2024 e il relativo piano occupazionale, che prevede per il triennio 2022/2024 la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato part-time Categoria C1 come operatore culturale del Parco Oglio Nord, a seguito del pensionamento della dipendente Ardemagni Emanuela a decorrere dall'01/03/2022;

### Considerato:

- che con la predetta proposta il Parco attesta che per l'anno 2022, non sussistono situazioni di soprannumero (Dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica;
- che il personale cessato nell'anno 2021 è risultato pari a ZERO;
- che è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art.33 D.Lgs.165/01 con esito negativo;
- che è stato rispettato il limite di spesa cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

Preso atto e rilevato che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai

sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

### **ACCERTA**

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

### **ESPRIME**

pertanto parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Orzinuovi, Lì 19 ottobre 2021

IL REVISORE UNICO DEI CONTI Rag. Elisabetta Migliorati